



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№11 (372)
ноябрь 2020



~ 29 октября — VII Съезд Профсоюза ~

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

VII Съезд Профсоюза.....	3
--------------------------	---

Официальные документы

Постановление VII Съезда Профсоюза от 29.10.2020 г. №7-1 «Об отчете Центрального комитета Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года и Основных направлениях деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы».....	4
Доклад Председателя Профсоюза работников АПК РФ Агаповой Н.Н. на VII Съезде Профсоюза.....	11
Постановление VII Съезда Профсоюза от 29.10.2020 г. №7-2 «Об отчете Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза».....	23
Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года.....	23
Постановление VII Съезда Профсоюза от 29.10.2020 г. №7-7 «О выборах Центрального комитета Профсоюза».....	26
Постановление VII Съезда Профсоюза от 29.10.2020 г. №7-8 «О выборах Президиума Профсоюза».....	30
Постановление VII Съезда Профсоюза от 29.10.2020 г. №7-9 «О выборах Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза».....	31

Поздравляем!

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

29 октября 2020 года впервые в истории отраслевого профсоюзного движения VII Съезд Профсоюза, учитывая сложившуюся ситуацию, проводился в дистанционном режиме. При проведении заочного голосования были соблюдены требования нашего Устава, необходимая процедура, обеспечена легитимность.



Совместное заседание рабочих органов VII Съезда Профсоюза

Из 134 делегатов в работе VII Съезда Профсоюза приняли участие 130 делегатов, что обеспечило необходимый кворум для принятия решений по рассматриваемым вопросам. Делегаты единодушно проголосовали за избрание рабочих органов Съезда: мандатной, счетной и редакционной комиссий.

Одобрены отчеты о работе Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за период

с декабря 2015 года по октябрь 2020 года. Утверждены Основные направления деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы. Рассмотрены вопросы о прекращении полномочий и формировании выборных органов Профсоюза. Избран Председатель Профсоюза, Центральный комитет, Президиум, Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

Результаты открытого голосования по вопросам повестки VII Съезда Профсоюза фиксировались счетной комиссией Съезда.

Председателем Профсоюза единогласно избрана Н.Н. Агапова.

Заместителями Председателя Профсоюза единодушно избраны Юрова Г.М., Попова Е.И., Пшеничникова А.Ю.

Благодарю делегатов VII Съезда Профсоюза за конструктивную, оперативную работу.

*Председатель
Профсоюза
Н.Н. Агапова*



Члены рабочих органов

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VII СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

29 октября 2020 года

г. Москва

№7-1

ОБ ОТЧЕТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД С ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА ПО ОКТЯБРЬ 2020 ГОДА И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ НА 2021-2025 ГОДЫ

Рассмотрев отчет Центрального комитета Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года и проект Основных направлений деятельности Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы, VII Съезд Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ**, что прошедший пятилетний период был насыщен знаменательными событиями. Прошли торжественные мероприятия, посвященные 75-летию Великой Победы, 100-летию Профсоюза, 30-летию со дня образования ФНПР, 115-летию профсоюзного движения России. В подготовке и проведении этих мероприятий Профсоюз принимал активное участие.

Выполняя решения VI Съезда Профсоюза, Центральный комитет, структурные организации Профсоюза в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза обеспечивали взаимодействие социальных партнеров, использовали возможности социального партнерства в целях обеспечения стабильности работы предприятий, повышения эффективности производства, защиты рабочих мест, заработной платы и условий труда членов Профсоюза, реализации программ устойчивого развития сельских территорий.

Были созданы и успешно работали Постоянные комиссии ЦК Профсоюза по основным направлениям деятельности.

Представители Профсоюза участвуют в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий, взаимодействуют с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации. Расширено представительство Профсоюза в общественных советах при федеральных и территориальных органах управления агропромышленным комплексом, регулирования трудовых и социально-экономических отношений, в иных совещательных органах, влияющих на реализацию государственной политики.

Приоритетным направлением деятельности Профсоюза оставались вопросы безопасных и здоровых условий труда, безопасной производственной и окружающей среды, охраны здоровья и эпидемиологического благополучия членов Профсоюза и их семей.

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывала методическую, юридическую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, процедуре подтверждения наград государственными, ведомственными и профсоюзными наградами. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за пять лет составила 683,0 млн. рублей.

В отчетном периоде Центральный комитет Профсоюза обеспечивал реализацию организационно-кадровой, молодежной, информационной политики, единство действий структурных организаций Профсоюза. Выборным органам профсоюзных организаций всех уровней оказывалась методическая и практическая помощь в реализации уставных задач.

За отчетный период 354 студента образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования за отличную учебу и активную общественную профсоюзную

работу получили стипендии Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза организовывал, проводил и обеспечивал участие членов Профсоюза в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы. Координировал действия первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников иностранных компаний в сфере производства и переработки сельскохозяйственного сырья, производства продуктов питания. Обеспечивал участие членов Профсоюза в работе международных информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога.

Продолжалась работа по укреплению финансовой базы Профсоюза. Большое внимание уделялось повышению исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств и перечислений членских взносов на внутривидовую работу.

За активную работу в Профсоюзе, личный вклад в решение вопросов социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза награды Профсоюза, ФНПР, Минсельхоза России, Агропромышленного союза России получили 1940 человек. Более 5000 членов Профсоюза награждены Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

Однако в отчетном периоде не удалось преодолеть общую негативную тенденцию падения профсоюзного членства. Динамика падения численности членов Профсоюза опережает снижение численности работающих в АПК, что, помимо объективных причин, свидетельствует о недоработках внутри профсоюзной структуры и об острой необходимости пересмотреть имеющиеся подходы к организационно-кадровой работе на всех уровнях.

Медленно внедряются в практику профсоюзной работы современные информационно-коммуникационные технологии.

VII Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Центрального комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы (прилагается).

3. Центральному комитету Профсоюза, выборным органам организаций Профсоюза всех уровней при выполнении уставных задач руководствоваться в практической работе Основными направлениями деятельности Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы.

4. Центральному комитету Профсоюза разработать план мероприятий по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы.

5. Считать главной задачей Центрального комитета Профсоюза достижение конкретных результатов, связанных с выполнением уставных задач и практической реализацией Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы.

6. Поручить Центральному комитету в срок до 1 марта 2021 года обобщить критические замечания и предложения, поступившие от делегатов VII Съезда Профсоюза и разработать план мероприятий по их реализации.

7. Материалы и решения VII Съезда Профсоюза довести до сведения членов Профсоюза через официальную страницу Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер».

* * *

Происходящие в последние годы события в политике, экономике, социальной сфере, а также в области эпидемиологического благополучия населения в очередной раз подтвердили, что Профсоюз был и остается востребованным общественным институтом.

VII Съезд Профсоюза считает, что главной целью деятельности Профсоюза является обеспечение максимально полного представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе социального партнерства, повышения роли и авторитета профсоюзных органов в решении вопросов обеспечения конституционных прав и гарантий работников отрасли, студенческой молодежи, пенсионеров путем повышения эффективности взаимодействия с законодательными, исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления в решении социально-экономических вопросов.

Приложение к Постановлению
VII Съезда Профсоюза
от 29.10.2020 года №7-1

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2021-2025 ГОДЫ

VII Съезд Профсоюза считает необходимым продолжить курс, выработанный предшествующими съездами, на содействие стабильному развитию отраслей агропромышленного комплекса, создание безопасной и здоровой рабочей среды, повышение благосостояния работников, интересы которых представляет Профсоюз, на укрепление и развитие Профсоюза, повышение его авторитета внутри страны и за рубежом.

В целях повышения эффективности представительства и социально-экономической защиты прав и законных интересов членов Профсоюза VII Съезд Профсоюза поручает Центральному комитету и организациям Профсоюза проводить работу по следующим основным направлениям.

1. Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

- продолжить работу с Правительством Российской Федерации, Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными трехсторонними комиссиями, федеральными органами государственной власти и органами власти субъектов Российской Федерации, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства за выполнение взятых обязательств и трудового законодательства;

- участвовать в обсуждении и вносить предложения в проекты федеральных, территориальных законов, иных нормативных правовых актов в сфере труда и социально-экономических отношений, в проекты национальных, федеральных и ведомственных программ, доктрин, концепций развития агропромышленного комплекса;

- проводить активную социально-экономическую работу по защите прав и интересов членов Профсоюза на принципах равноправного социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем переговоров и консультаций;

- содействовать расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса, укреплять партнерские отношения с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, работодателями АПК;

- участвовать в подготовке и принятии работодателями локальных нормативных актов по оплате труда;

- взаимодействовать с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально-значимым вопросам, вопросам развития АПК, инфраструктуры сельских территорий, социально-трудовых и связанных с ними отношений, совершенствованию законодательства Российской Федерации;

- развивать сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, добиваясь реализации принципов достойного труда, расширения отраслевой занятости, защиты работников

от внедрения нестандартных форм занятости;

- заключать Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации, территориальные отраслевые соглашения, иные соглашения по вопросам социально-трудовых отношений, совместно со сторонами социального партнерства контролировать их выполнение;

- представлять интересы работников в общественных советах при федеральных и территориальных органах управления агропромышленным комплексом, в иных совещательных органах, влияющих на реализацию государственной политики;

- участвовать в реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

- принимать участие в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников агропромышленного комплекса, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля и в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

- проводить мониторинги отраслевого рынка труда, уровня заработной платы, социально-экономической ситуации в организациях АПК и в связанных видах экономической деятельности;

- содействовать развитию координации, солидарных связей между первичными профсоюзными организациями, действующими в рамках одной компании, группы компаний, в одной отрасли АПК;

- добиваться распространения механизмов социального партнерства на работающих в АПК в условиях нестандартных форм занятости;

- проводить обучение профсоюзных работников и актива Профсоюза принципам и навыкам ведения коллективных переговоров;

- принимать участие в организации конкурсов профессионального мастерства по профессиям и специальностям АПК;

- осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций;

- направлять органам государственной власти Российской Федерации, работодателям АПК и их объединениям требования Профсоюза в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, добиваться их удовлетворения.

2. Правовая работа в сфере трудовых отношений и социальных гарантий

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- отстаивать право работников на свободу объединения, добиваться соблюдения профсоюзных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права Профсоюза, проводить их правую экспертизу;

- проводить мониторинг применения трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов в организациях агропромышленного комплекса, государственной ветеринарной службы, научных организациях аграрного профиля, иных организациях, где трудятся члены Профсоюза;

- осуществлять оперативное взаимодействие с контрольно-надзорными, досудебными и судебными органами всех уровней;

- способствовать ратификации Конвенций МОТ, защищающих права трудящихся и профсоюзов;

- взаимодействовать с федеральными органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросу ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;

- проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза;

- оказывать правовую помощь при возникновении индивидуальных трудовых споров на

стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;

- обеспечивать правовую поддержку при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий;
- проводить обучение основам трудового законодательства, и по иным значимым для членов Профсоюза вопросам.

3. Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда

- добиваться от работодателей выполнения требований Трудового кодекса РФ, других законодательных и нормативных актов по охране труда, создания безопасных условий труда для каждого работника;
- обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований законодательных и нормативных актов по охране труда;
- добиваться принятия мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников;
- добиваться предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- принимать меры по полному, своевременному обеспечению работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты;
- добиваться обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами;
- участвовать в проведении и осуществлять мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях;
- совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза и повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- участвовать в разработке проектов федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов по охране труда и здоровья работников, экологической безопасности;
- взаимодействовать с Фондом социального страхования Российской Федерации и его отделениями на местах по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профилактической работы;
- добиваться от органов исполнительной власти, объединений работодателей разработки отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда, укрепления отраслевых служб охраны труда;
- инициировать проведение в организациях АПК Дней охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны труда и пожарной безопасности, конкурсов на лучшего специалиста по охране труда, лучшего уполномоченного по охране труда;
- оказывать методическую и практическую помощь, проводить обучение технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда по разъяснению законодательства об охране труда;
- проводить анализ производственного травматизма, вести учёт несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших с членами Профсоюза, при необходимости принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

- укреплять единство Профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов;
- принимать меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза, повышению эффективности форм и методов организаторской работы структурных организаций Профсоюза;
- совершенствовать формы и методы информационного обмена между структурными организациями Профсоюза с целью улучшения коммуникации, координации и солидарной поддержки их действий, оперативного реагирования на запросы и проблемы;
- развивать институт представительства Профсоюза в федеральных округах, создавать условия для улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза в федеральных округах;
- совершенствовать систему контроля и ответственности за сроками и качеством испол-

нения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами;

- развивать систему мотивации профсоюзной деятельности, повышения профессионализма выборных и штатных работников Профсоюза;
- разрабатывать практические меры по увеличению численности членов Профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих;
- формировать кадровый резерв, способствовать профессиональному росту профсоюзных лидеров из числа молодежи;
- совершенствовать систему профсоюзного образования на основе современных информационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива;
- проводить работу по поощрению профсоюзных работников и активистов наградами Профсоюза;
- взаимодействовать с органами власти, объединениями профсоюзов и работодателей в целях представления профсоюзных работников и активистов к государственным, ведомственным и профсоюзным наградам;
- обеспечивать солидарную поддержку, организованность и массовость при проведении коллективных профсоюзных действий.

5. Финансовое укрепление Профсоюза

- реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление Профсоюза;
- осуществлять постоянный контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и за выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;
- контролировать полноту и своевременность сбора и распределения членских профсоюзных взносов, эффективное и целевое расходование профсоюзных средств;
- совершенствовать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций;
- повышать организованность и укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности;
- добиваться предоставления достоверной отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов структурных организаций Профсоюза;
- совершенствовать систему финансового планирования и внутреннего финансового контроля;
- повышать роль, создавать условия и координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики;
- проводить обучение финансовых работников и председателей контрольно-ревизионных комиссий.

6. Информационная работа Профсоюза

- развивать единую информационную систему Профсоюза, формировать общие подходы и стандарты информационного взаимодействия структурных организаций;
- повышать информированность о профсоюзной деятельности каждого члена Профсоюза, используя современные формы работы, в том числе развитие социальной профсоюзной сети;
- обеспечивать информационное сопровождение профсоюзных кампаний, солидарных действий;
- развивать собственные профсоюзные печатные и электронные ресурсы, формировать видео- и аудиоконтент;
- выпускать информационную, агитационную, пропагандистскую, имиджевую продукцию;
- обеспечивать регулярное, оперативное информирование членов Профсоюза, общественности о целях и задачах Профсоюза, его деятельности, позиции по отношению к процессам в сфере труда, в обществе и экономике;
- содействовать внедрению в работу современных технологий коммуникации и способов доведения информации, в том числе сетевых, платформенных решений;
- расширять информационное присутствие Профсоюза в сети Интернет;

- укреплять информационные связи и деловые контакты с пресс-службами социальных партнеров, органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений, партнерских организаций, средствами массовой информации;
- проводить обучение профсоюзных кадров и профактива по улучшению навыков информационной работы;
- организовывать творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза;
- использовать атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий, коллективных действий;
- практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радиозфере, в том числе с использованием интернет-ресурсов и других доступных технических средств.

7. Молодежная политика

- рассматривать молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления Профсоюза;
- взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи;
- предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых проблем при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении им необходимых знаний и опыта выдвигать для избрания в выборные органы Профсоюза всех уровней;
- привлекать молодежь к участию в работе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, к реализации социальных проектов и мероприятий, проводимых с участием Профсоюза;
- содействовать созданию условий для профессионального роста, формированию у молодых работников гражданско-патриотической позиции;
- проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников.

8. Международное профсоюзное сотрудничество

- представлять интересы Профсоюза в международных отраслевых профсоюзных объединениях;
- развивать двустороннее и многостороннее сотрудничество с родственными отраслевыми профсоюзами стран мира в интересах членов Профсоюза;
- содействовать обмену информацией и координации действий между первичными профсоюзными организациями, представляющими интересы работников транснациональных компаний в сфере производства, переработки хранения и реализации сельскохозяйственного сырья и продуктов питания;
- участвовать в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы;
- обеспечивать участие членов Профсоюза в работе информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога;
- участвовать в программах и форумах международных специализированных организаций и институтов ООН по актуальным проблемам, затрагивающим интересы работников отрасли;
- обеспечивать участие членов Профсоюза в международных кампаниях профсоюзной солидарности;
- изучать и внедрять в практику работы положительный опыт зарубежных профсоюзов по защите прав и интересов своих членов.

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ АГАПОВОЙ Н.Н. НА VII СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗА

Уважаемые делегаты VII Съезда Профсоюза!

2020 год – знаменательный год в жизни страны и Профсоюза. Мы отметили 75-летие Великой Победы, 30 лет со дня образования ФНПР, 115-летие профсоюзного движения в России. В профсоюзных организациях еще живы воспоминания о Юбилейных мероприятиях по случаю 100-летия нашего Профсоюза.

Год выдался непростым. В его начале никто не мог предположить, какие трудности и в работе, и в жизни нам предстояло и приходится испытывать в условиях режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.

Центральный комитет Профсоюза отчитывается перед вами о проделанной работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года. Буклет, в котором отражена полная информация о работе Центрального комитета Профсоюза, будет вам разослан.

В сложившихся обстоятельствах вынуждена, не углубляясь в детали, остановиться на наиболее важных моментах прошедшего пятилетнего периода, проблемных вопросах и наиболее важных направлениях работы на предстоящий период. Надо честно оценить и переосмыслить нашу работу, определить, в каком направлении двигаться. Оценить, какие трудности – внешние и внутренние есть на этом пути, что нужно поменять в формах и методах профсоюзной работы, в профсоюзной структуре, чтобы наша работа стала более значимой для каждого члена Профсоюза. Главная цель нашего движения – эффективная деятельность каждой профсоюзной организации и нашего Профсоюза в целом.

Коллеги! Агропромышленный комплекс России и его базовая отрасль – сельское хозяйство являются системообразующими сферами экономики, обеспечивающими продовольственную безопасность страны, формирующими агропродовольственный рынок, определяющими трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий. Руководство страны в последние два десятилетия придерживается неизменного курса на опережающее развитие агропромышленного комплекса страны, создание достойных условий для жизни и работы в сельских территориях.

Были приняты основополагающие доку-

менты регулирования отрасли: Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства», Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации, Стратегия развития пищевой и перерабатывающей промышленности Российской Федерации, Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации, Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства, Стратегия развития сельских территорий Российской Федерации. В эти документы регулярно вносятся коррективы, что свидетельствует о том, что это рабочие документы, отражающие реальные изменения и отвечающие тем задачам, которые ставятся перед отраслью.

Приведу немного статистики. За пять лет на мероприятия Госпрограммы из федерального бюджета было направлено 1278,1 млрд рублей, в том числе в 2019 году – 318,3 млрд рублей. На развитие АПК в 2020 году предусмотрено почти 337 млрд рублей. При стабильном снижении импорта объем экспорта продукции АПК за пять лет вырос на 30%.

За 2015-2019 годы объем произведенной сельхозпродукции в хозяйствах всех категорий вырос на 23,2%, при этом объем продукции животноводства увеличился на 19,1%, растениеводства – на 27,0%. В пищевой и перерабатывающей промышленности рост производства продукции, товаров, работ и услуг составил 22,6%. В 2019 году за рубеж было поставлено сельхозпродукции и продовольствия на 25,6 млрд долларов США.

Напомню, что в отчетном докладе к VI Съезду Профсоюза мы с удовлетворением отмечали смену вектора развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров и услуг внутри страны, приветствовали утверждение «дорожной карты» по содействию импортозамещению в сельском хозяйстве. Сегодня мы с удовлетворением отмечаем, что от политики импортозамещения отрасль переходит к реализации своего экспортного потенциала: ставится задача к 2025 году вдвое увеличить экспорт продукции АПК.

В 2020 году, несмотря на вызовы, связанные с введением ограничительных мер по предупреждению распространения ко-

ронавирусной инфекции, агропромышленный комплекс страны демонстрировал рост. Предприятия отрасли смогли быстро адаптироваться к новым условиям, и была обеспечена бесперебойная деятельность агропромышленного комплекса.

В успехах АПК есть большая доля усилий нашего Профсоюза, всех его структурных организаций, которые использовали возможности социального партнерства, обеспечивали взаимодействие социальных партнеров в целях обеспечения стабильности работы предприятий, повышения эффективности производства, защиты рабочих мест, заработной платы и условий труда членов Профсоюза, реализации программ устойчивого развития сельских территорий.

Президент России В.В. Путин в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 1 марта 2018 года поставил задачу «особое внимание уделять социальному, инфраструктурному развитию сельских территорий», решение которой должно качественно изменить жизнь сельских жителей, приблизить условия проживания в сельской местности к уровню городов, и в первую очередь, в части доступности объектов социальной и транспортной инфраструктуры, жилищно-коммунального хозяйства.

Вопросы «О текущей ситуации в АПК и действиях Профсоюза»; «О Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий и участия территориальных комитетов Профсоюза в ее реализации» рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза в 2016, 2019, 2020 годах.

Сегодня в отрасли уделяется повышенное внимание улучшению технической и технологической базы организаций АПК, созданию рабочих мест, особенно в инновационных секторах, таких как продвижение и закрепление продукции на внешних рынках, цифровизация, логистический комплекс, консалтинговые услуги. Вместе с приходом новой энергоэффективной техники, внедрением передовых технологий стремительно сокращается численность работников организаций АПК. Наблюдается рост интенсификации труда. За 2015-2019 годы численность работников организаций по виду деятельности «растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях» сократилась на 218,5 тысяч человек, в пищевой промышленности – на 48,5 тысяч человек. И если численность работников организаций в целом по экономике страны за этот период сократилась на 2,7%, то в сельском хозяйстве сокращение составило 15,3%, в пищевой промышленности – 4,1%.

Эта динамика нас тревожит, так как следствием ее является падение членства в

Профсоюзе. А это, в свою очередь, влияет на нашу способность эффективно представлять и защищать интересы наших членов, добиваться соблюдения стандартов достойного труда в отрасли, укреплять структуру Профсоюза, решать кадровые вопросы.

Центральный комитет, структурные организации Профсоюза прилагали усилия, настаивали на включении в Госпрограмму АПК показателей создания высокопроизводительных и постоянных рабочих мест, уровня заработной платы, других критериев, важных для работающих в отрасли. Мы использовали все переговорные площадки, чтобы довести свою позицию до органов исполнительной и законодательной власти. Когда было необходимо, обращались напрямую к Президенту Российской Федерации. По предложению Профсоюза вопросы развития АПК, заработной платы аграриев неоднократно включались в повестку дня и рассматривались на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам развития агропромышленного комплекса, сельских территорий, социально-трудовых и связанных с ними отношений осуществлялось тесное взаимодействие с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам, Общественной палатой Российской Федерации. Профсоюз представлен в Коллегии Минсельхоза России, ведет работу в Общественных советах при Минсельхозе России и при Россельхознадзоре.

По инициативе Удмуртской республиканской организации Профсоюза, поддержанной постоянной комиссией ЦК Профсоюза по защите социально-трудовых прав и экономических интересов, в адрес Президента Российской Федерации В.В. Путина направлено обращение по чрезвычайной ситуации, сложившейся на молочном рынке в регионах, занимающихся производством товарного молока, по которому Правительством России были приняты необходимые меры.

Представители Профсоюза на всех уровнях проводили последовательную работу по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю), предложив не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации как норму прямого действия. В итоге Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен соответствующей статьей 263.1.

Центральный комитет Профсоюза развивал сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

добиваясь принятия нормативных правовых актов в интересах улучшения условий и оплаты труда работников организаций АПК и связанных видов экономической деятельности. В результате этой работы в «Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», которые ежегодно утверждаются РТК, появился раздел «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственной ветеринарной службы».

Совместно с Минтрудом России проводилась работа по пересмотру Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Позиция Профсоюза состояла в том, что не должны быть ущемлены экономические интересы женщин, но при этом должны учитываться возможные серьезные последствия для здоровья женщин, в том числе репродуктивного, которые могут вызвать работы с использованием ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств, работы по поднятию и переноске тяжестей сверх нормативных.

Коллеги, безусловно, определенные успехи в нашей работе есть. Однако нерешенных вопросов и проблем осталось немало.

Соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве со средней по экономике страны балансирует на уровне 60% от средней по экономике и существенно не меняется на протяжении последних лет. Анализ среднемесячной заработной платы не раскрывает в полной мере ситуацию с оплатой труда в организациях отрасли, так как высока дифференциация в уровнях оплаты труда организаций и различных категорий работников как в отрасли, так и в стране.

По-прежнему имеют место долги по заработной плате. Это доказывает, что экономическая турбулентность в отрасли не преодолена, несмотря на успехи отрасли. В этой связи Центральный комитет Профсоюза поддержал предложение ФНПР о создании Правительством Российской Федерации специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по заработной плате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства работодателя.

Профсоюз обращался к руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в которых имели место задолженность по заработной плате или уровень среднемесячной заработной платы в отраслях АПК не достиг прожиточного минимума трудоспособного населения региона, по исправлению сложившейся ситуации.



По всем обращениям были получены ответы с обозначением принимаемых мер.

Коллеги, мы должны понимать, что решение указанных вопросов требует более активного участия территориальных организаций, настойчивости и должно быть под постоянным контролем. Необходимо с участием работодателей организовать проведение анализа уровней заработной платы отдельно по рабочим, специалистам и служащим. Это одна из задач на предстоящий период!

Примером эффективного взаимодействия с органами исполнительной власти может служить работа Комитета Курской областной организации. В результате переговоров по заключению Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2018-2020 годы стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. В итоге в 2019 году удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 101,1%, в пищевой промышленности – к уровню заработной платы в обрабатывающей промышленности – 87,4 процента.

Больше внимания необходимо уделять территориальным отраслевым соглашениям. На 1 января 2020 года заключено 55 региональных соглашений, 209 отраслевых соглашений территориального уровня (городские, районные) и 36 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В 51 региональном отраслевом соглашении по АПК закреплено обязательство сторон по установлению минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, установ-

ленного в субъекте Российской Федерации.

В отчетном периоде действовали два Отраслевых соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации – на 2015-2017 годы и на 2018-2020 годы. В настоящее время ведутся переговоры по заключению Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы. Кроме этого, Профсоюз ведет переговоры по подписанию Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации в интересах работников научных организаций аграрного профиля.

В организациях агропромышленного комплекса заключено 4332 коллективных договора. К сожалению, необходимо отметить, что произошло снижение процента охвата коллективными договорами на предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации: с 85,1% в 2015 году до 83,0% в 2019 году. Причинами этого являются не только низкий уровень профсоюзного членства и создание объединенных первичных профсоюзных организаций, которые имеют общий коллективный договор, но и наши с вами недоработки, и нарушения социальными партнерами трудового законодательства.

Не всегда наши социальные партнеры на региональном и локальном уровнях демонстрируют социально ответственный подход, хотя многие из них получают субсидии государства и льготные банковские кредиты. Все чаще поступают сигналы об отказе работодателей от заключения коллективных договоров и иных соглашений, оспаривается само право профсоюзов на переговоры по условиям и оплате труда. Участилась практика создания работодателями на своих предприятиях внутрикорпоративных профсоюзов в качестве ответной реакции на действия профсоюзных организаций в защиту нарушенных прав работников. Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в

сфере труда отраслевых объединений работодателей.

Вместе с этим некоторые наши коллеги, лидеры территориальных организаций неэффективно взаимодействуют с органами исполнительной власти, не участвуют в переговорных процессах по заключению коллективных договоров и соглашений, пытаются плыть по течению. ЦК Профсоюза это видит, и это требует принятия мер, так как может привести к развалу организации.

Президиум и Центральный комитет Профсоюза регулярно рассматривали вопросы реализации социального партнерства, коллективно-договорного регулирования и выполнения отраслевых, межотраслевых соглашений на своих заседаниях, принимали соответствующие решения. Профсоюз участвует в формировании отраслевой системы профессиональных квалификаций, экспертизе и согласовании отраслевых профессиональных стандартов. На сайте Профсоюза в помощь структурным организациям создан раздел «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты», где оперативно размещается информация о разработке и актуализации профстандартов, проведении широкого профессионально-общественного обсуждения.

Особое внимание уделялось проблемам работников северных территорий. В 2018-2019 годах Профсоюз выступил одним из организаторов V и VI Межрегиональных конференций по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, прошедших в г. Хабаровске и г. Салехарде.

В отчетный период Профсоюз традиционно занимался организацией конкурсов профессионального мастерства. Об этом достаточно подробно написано в информационном сборнике.

Коллеги, несмотря на проблемы, которые были и есть в сфере реализации права на коллективные переговоры, за 2016-2020 годы награждены знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом, награждены 95 руководителей организаций, органов управления АПК регионального и муниципального уровня, внесших весомый вклад в развитие социального диалога.

Уважаемые делегаты!

Эффективная деятельность Центрального комитета Профсоюза невозможна без реализации нормотворческих и правозащитных функций. Правовой инспекцией труда Профсоюза проводилась широкая консультативная деятельность; досудебная и судебная защита; информационно-методическая ра-



Члены счетной комиссии
VII Съезда Профсоюза

бота; проверка организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за пять лет составила 683,0 млн. рублей.

Центральный комитет Профсоюза проводил мониторинг пенсионных прав работников АПК в связи со вступлением в силу с 1 января 2019 года 25% надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности. Проведена кропотливая работа по уточнению списка должностей и профессий, попадающих в сферу действия ст. 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 года №400-ФЗ. Постановлением Правительства РФ от 25.06.2019 года №805 список работ, производств, профессий, должностей, специальностей расширен. Около миллиону неработающих пенсионеров, проработавших в сельском хозяйстве не менее 30 лет и проживающих в сельской местности, установлена пенсионная льгота. Именно для них с учетом особых условий проживания, особенностей доступа к медицинским услугам, отдаленности культурных центров пенсионная льгота и была установлена.

В рабочих группах РТК и на площадках Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации проводится работа по пересмотру избыточных и устаревших нормативных правовых актов в рамках «Регуляторной гильотины». Рассмотрено более 2500 законодательных актов. Даны предложения Профсоюза по проектам постановлений Правительства Российской Федерации и ведомственных приказов, касающихся условий работы отрасли, охраны труда, безопасности продуктов питания и др.

В отчетном периоде проведена экспертиза около 3 тысяч проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе рассматривались вопросы организации детского отдыха, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Обсуждались внесенные изменения и дополнения в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, практика работы территориальных организаций Профсоюза; правовые вопросы, возникающие в ходе отчетно-вы-

борной кампании в структурных организациях Профсоюза и другие.

Комитетами профсоюзных организаций проведена экспертиза более 7 тысяч коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективные договоры касалась формулировки размера минимальной заработной платы, сроков выплаты заработной платы и порядка ее индексации.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций проведено более 5,5 тысяч проверок, из них 3,3 тысячи комплексных. При этом выявлено более 10 тысяч нарушений действующего законодательства, выдано 3,6 тысяч представлений об их устранении, 96% выявленных нарушений устранено, восстановлены на работе 258 человек. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников остается эффективным способом правовой защиты. Споры, которые не удалось урегулировать в ходе переговорного процесса, рассматривались в судебных органах и в большинстве случаев при участии правовых инспекторов труда Профсоюза. Правовые инспекторы труда 1870 раз оказали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено 760 дел, при этом 502 поданных иска были удовлетворены полностью или частично, восстановлено по суду 50 членов Профсоюза. По требованию Профсоюза 8 руководителей были дисквалифицированы, 7 уволены, 474 руководителей и должностных лиц привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

Территориальными организациями Профсоюза проведено 226 совместных проверок с органами прокуратуры. По большинству случаев приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

Совместно с государственными инспекциями труда проведено 762 проверки. В результате были привлечены к административной ответственности 79 должностных лиц.

В то же время необходимо отметить снижение заинтересованности государственных контрольно-надзорных органов в проведении проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства с привлечением правовых инспекторов труда Профсоюза. По данным территориальных организаций Профсоюза, за отчетный период зарегистрировано 1487 нарушений работодателями п.3 ст.28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч.5 ст.377 ТК РФ о профсоюзных правах, из них

1046 случаев – на перечисление членских взносов. И здесь помощь контрольно-надзорных органов необходима, так как остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзному членству. В целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров необходимо расширять и укреплять взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Это наша задача.

Территориальными организациями Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как члены Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, так и работники кадровых служб, руководители организаций.

Правовая инспекция труда оказывала методическую, юридическую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, по процедуре подтверждения наградений государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Однако мы вынуждены еще раз констатировать – численность правовых работников сокращается. Происходит это не из-за недостаточности финансовых возможностей, а из-за отсутствия у некоторых коллег понимания важности этого направления профсоюзной уставной деятельности. Это серьезная недоработка и её предстоит исправлять.

Практика профсоюзной работы показала, что возможность получения своевременной и квалифицированной правовой помощи в профсоюзной организации является важным мотивирующим фактором для вступления в профсоюз.

Уважаемые коллеги!

Приоритетным направлением деятельности в области охраны труда и одним из самых чувствительных вопросов для членов Профсоюза по-прежнему остается вопрос безопасных и здоровых условий труда, безопасной производственной и окружающей среды. Выполняя решения VI Съезда Профсоюза, особое внимание уделялось повышению роли и численности уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Состояние условий труда, меры по предупреждению травматизма на производстве регулярно обсуждались на заседаниях ЦК, Президиума, постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности, территориальных и первич-

ных организаций Профсоюза.

Утверждены целевые комплексные программы по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды в Мордовской республиканской, Ставропольской краевой и Белгородской областной организациях Профсоюза. Успешно реализуется отраслевая целевая программа «Улучшение условий и охраны труда работников АПК Республики Татарстан», ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшее состояние условий и охраны труда, пожарной безопасности в организациях и предприятиях АПК РТ». Красноярская краевая организация Профсоюза дважды побеждала в конкурсе государственных президентских грантов и реализовала социально значимые проекты по организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, условиями труда и безопасностью рабочих мест работников агропромышленного комплекса края. Краснодарский краевой комитет Профсоюза внедрил в практику работы проведение выездных обучающих семинаров-совещаний уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций края и специалистов по охране труда предприятий. Только за прошлый год обучено более двухсот профсоюзных активистов по охране труда.

По предложению комитетов территориальных организаций Профсоюза вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях отраслевых, межведомственных и муниципальных комиссий по охране труда. В ряде регионов проведены межрайонные семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду и профсоюзного актива. В Белгородской областной организации Профсоюза только за последние два года через мероприятия коллективных договоров улучшены условия труда 10,5 тысяч работников организаций АПК области.

Приведенные примеры свидетельствуют, что в нашем Профсоюзе накоплен опыт хорошей работы по охране труда. Технической инспекцией труда Профсоюза изучена практика работы Башкирской и Чувашской республиканских, Ставропольской краевой, Ивановской, Курской, Пензенской, Рязанской областных и ряда других организаций Профсоюза по проблемам охраны труда. Материалы опубликованы в журнале «Охрана труда. Практикум», вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и размещены на сайте Профсоюза. На сайте регулярно размещались и другие информационно-аналитические материалы по проблемам охраны труда. Дело осталось за малым – применить положительный опыт коллег в работе.

В настоящее время в организациях Проф-

союза работает всего лишь 10 технических инспекторов труда, из них более половины выполняет и другие обязанности. Все они прошли обучение на базе Научно-методического центра Профсоюза. Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь профсоюзным комитетам в организации контроля за состоянием охраны труда на производстве, в обучении профактива, проводили обследование условий труда в организациях АПК. Основное внимание уделялось контролю за выполнением мероприятий соглашений по охране труда, коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда, вопросам своевременного проведения медосмотров и инструктажа с работниками, обеспечения их средствами индивидуальной защиты, проведения специальной оценки условий труда, предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. Инспекторы труда Профсоюза сотрудничали с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций. За отчетный период проведено 787 проверок, выявлено 4671 нарушение, выдано 691 представление, расследовано 339 несчастных случаев, рассмотрено 221 заявление членов Профсоюза по вопросам охраны труда, из которых 175 решены в пользу заявителей.

Следует отметить, что принятые государством за последние годы меры по развитию агропромышленного комплекса положительно отразились на условиях труда и решении социальных проблем работников агропромышленного комплекса. Улучшению условий труда способствовало внедрение прогрессивных технологий, приобретение современной техники. За пять лет ассигнования на мероприятия коллективных договоров по охране труда увеличились в сельском хозяйстве в 1,6 раз, в организациях по производству пищевых продуктов - в 1,1 раза. Как результат - снижение в организациях сельского хозяйства уровня общего травматизма на 5 процентов, а со смертельным исходом - на 14,5 процента. В организациях по производству пищевых продуктов - на 10,5 и 18,6 процента соответственно.

К сожалению, говорить о коренном улучшении дел преждевременно. Агропромышленный комплекс продолжает оставаться одним из самых травмоопасных. Уровень травматизма в 1,4 раза, а со смертельным исходом в 1,9 раза выше общероссийских показателей. Многие рабочие места на предприятиях АПК не соответствуют требованиям безопасности и санитарным нормам. На

работах с вредными и опасными условиями труда занято 33,8 процента работников сельского хозяйства.

Неудовлетворительное состояние условий труда и воздействие вредных производственных факторов на организм работников - основная причина профессиональных заболеваний. Несчастные случаи являются следствием эксплуатации с нарушением требований охраны труда устаревшего оборудования, машин и механизмов, необученности работников, нарушений режимов труда и отдыха, трудовой дисциплины.

Отсутствие отраслевой системы управления охраной труда, отраслевой целевой программы улучшения условий и охраны труда усугубляет положение. Минсельхоз России не наделен полномочиями нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда. К сожалению, наши неоднократные обращения по данным вопросам в органы исполнительной власти поддержки не нашли. Работа должна быть продолжена в предстоящем периоде.

Кроме этого, долгие годы остается нерешенным вопрос о ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве». По мнению специалистов, ратификация Конвенции могла бы способствовать назначению компетентного органа, ответственного за проведение политики и применение национального законодательства по вопросам безопасности и гигиены труда в сельском хозяйстве, повысить культуру правильной эксплуатации сельскохозяйственных машин и оборудования, производственных объектов, применения химических средств и удобрений.

На сложности в решении этих вопросов обращено внимание Министра на заседании Коллегии Минсельхоза РФ в сентябре текущего года. Министром даны поручения по поставленным вопросам.

Центральный комитет считает, что комитетам территориальных профсоюзных организаций необходимо выступить инициаторами разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий



Члены редакционной комиссии VII Съезда Профсоюза



Члены редакционной комиссии

и охраны труда работников АПК. Активнее работать с представителями Фонда социального страхования по финансовому обеспечению и порядку обращения страхователей за финансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование.

Необходимо принять меры по усилению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и требований безопасности труда на производстве, повышению роли совместных комиссий (комитетов) и уполномоченных лиц по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза. Продолжать работу по вопросам охраны труда на площадках трехсторонних комиссий, Минтруда РФ, Рострудом, территориальными органами по труду, с объединениями работодателей, другими заинтересованными организациями.

Кроме этого, с учетом сложившейся ситуации нынешнего года необходимо разработать комплекс мер по проведению информационно-разъяснительной работы в связи с эпидемиологическими угрозами и их последствиями.

Уважаемые коллеги!

Центральный комитет Профсоюза обеспечивал реализацию организационно-кадровой, молодежной политики, единство действий структурных организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, контролировал исполнительскую дисциплину.

Под постоянным контролем находилась работа по выполнению решений VI Съезда Профсоюза, Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы. Осуществлялся контроль за выполнением Устава, постановлений Центрального комитета и Президиума Профсоюза, направленных на укрепление организационного единства, соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины, повышение уровня социальной защиты членов Профсоюза. Выборным органам профсоюзных органи-

заций всех уровней оказывалась методическая и практическая помощь в реализации уставных задач. Утверждены новые редакции регламентов, инструкций и положений, необходимых для устойчивого функционирования организаций Профсоюза.

В отчетном периоде проведено двенадцать заседаний Центрального комитета Профсоюза, двадцать заседаний Президиума Профсоюза, на которых рассматривались вопросы организационно-кадровой политики.

По состоянию на 1 января 2020 года в структуру Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации входит 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь, 348 районных и городских организаций, 5 340 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 596 727 членов Профсоюза.

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством отмечается в Кабардино-Балкарской, Мордовской, Северо-Осетинской, Чеченской республиканских, Краснодарской, Ставропольской краевых, Белгородской, Саратовской областных организациях Профсоюза.

Наиболее низкий уровень профсоюзного членства отмечается в Карельской (28,4%) республиканской, Красноярской (24,6%) краевой, Калининградской (14,6%), Новгородской (20,4%), Псковской (28,2%) областных организациях Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза принимал меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза, создавал условия для дальнейшего улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза, проводил работу, направленную на создание первичных профсоюзных организаций, усиление мотивации профсоюзного членства, увеличение численности членов Профсоюза.

Большинство территориальных организаций Профсоюза провели анализ текущей и потенциальной членской базы, наметили точки роста, составили перспективные планы развития своих организаций. В соответствии с Постановлением ЦК Профсоюза «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении в свете решений VI Съезда Профсоюза» (от 14.12.2017 №3) комитеты территориальных организаций Профсоюза разрабатывают и реализуют перспективные планы развития профсоюзных организаций. За отчетный период вновь создано 685 первичных организаций.

В 2020 году отмечен рост числа членов Профсоюза в Межрегиональной организа-

ции Республики Крым и г. Севастополь, в Башкирской, Калмыцкой, Марийской, Мордовской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканских, в Забайкальской, Камчатской краевых, Астраханской, Белгородской, Брянской, Калининградской, Костромской, Ленинградской, Новгородской, Новосибирской, Томской областных, Санкт-Петербургской городской организациях Профсоюза.

Однако пока не удается преодолеть общую негативную тенденцию падения членства. За отчетный период численность членов Профсоюза сократилась на 180 тысяч человек, количество первичных профсоюзных организаций – на 1,3 тысячи. Причем динамика падения численности членов Профсоюза опережает снижение численности работающих в АПК: минус 23,2% к минус 10,2%.

Помимо объективных причин (банкротство предприятий, давление со стороны собственников и администрации компаний), такая картина свидетельствует о недоработках внутри профсоюзной структуры и об острой необходимости пересмотреть существующие подходы к организационной работе на всех уровнях.

По инициативе представителей Профсоюза в федеральных округах и при поддержке Центрального комитета Профсоюза проведены зональные совещания в Тюмени, Брянске, Алуште, Казани, Белгороде и Воронеже. Участники семинаров-совещаний обсудили опыт работы территориальных комитетов Профсоюза, основные проблемы отрасли, задачи по реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни членов Профсоюза, тружеников агропромышленного комплекса.

Центральным комитетом оказывалось содействие работе координационных советов председателей первичных профсоюзных организаций по отраслям и компаниям. Такие советы действуют в компаниях «Нестле Россия», «Данон Россия» и «Данон Трейд», «Келлогг Рус». В феврале 2020 года Президиум Профсоюза рассмотрел практику работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд» и рекомендовал ее к распространению.

Большое внимание уделялось совершенствованию форм и методов организационной работы выборных органов структурных организаций Профсоюза. На заседаниях Центрального комитета Профсоюза рассмотрен и обсужден опыт организаторской работы комитетов Мордовской республиканской, Пермской краевой, Ленинградской и Липецкой областных организаций.

Принимались меры по улучшению планирования работы выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению испол-

нительской дисциплины, повышению персональной ответственности руководителей территориальных организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений. Осуществлялись меры по формированию резерва профсоюзных кадров.

Обеспечивалось выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза по организации и проведению обучения профсоюзных кадров и актива, внедрению новых форм и методов обучения, в том числе с использованием современных образовательных технологий и программ. В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в современных условиях» проходило обучение председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В соответствии с Планом работы по обучению профсоюзных кадров и актива Профсоюза, а также по заявкам территориальных организаций Профсоюза в отчетный период Центральным комитетом организовано и проведено 15 семинаров для профсоюзного актива территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Территориальными организациями Профсоюза проведены семинары для впервые избранных председателей районных и городских организаций, председателей первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров, правовых и технических инспекторов труда, молодых профсоюзных активистов.

С 2019 года совместно с Международным союзом работников пищевой и смежных отраслей IUF реализуется программа «Обучение обучающихся» для структурных организаций Профсоюза Южного федерального округа. Начало проведения занятий для профсоюзных организаций Центрального и Приволжского федерального округов перенесено из-за эпидемиологической ситуации. В помощь профсоюзным преподавателям и профсоюзному активу разработан пакет методических материалов по организации образовательной деятельности в первичных профсоюзных организациях с использованием активных методов обучения.

Президиум Профсоюза ежегодно проводил смотр-конкурс работы первичных и территориальных организаций Профсоюза, конкурс на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию в области молодежной политики. Более 80 первичных профсоюзных организаций стали победителями смотра-конкурса и награждены Дипломами Профсоюза. Председатели профсоюзных организаций - Благодарностями Президиума Профсоюза.

Победителем смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР и 115-летия

профсоюзного движения России стала первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Самаринское» Красногвардейского района Белгородской области. Председателю ППО Акунеевой Валентине Егоровне на торжественном заседании Генсовета ФНПР вручено Почетное знамя и Диплом победителя.

Центральный комитет Профсоюза формировал кадровую и молодежную политику Профсоюза, содействовал работе Молодежного совета Профсоюза, поощрял участие профсоюзной молодежи в работе молодежных форумов и слетов, конкурсов молодых профсоюзных лидеров среди работающей и учащейся молодежи. В отчетном периоде состоялись 6 заседаний Молодежного совета Профсоюза.

В отраслевых образовательных организациях учится и работает более 370 тысяч молодых людей, из которых более 260 тысяч являются членами Профсоюза. Молодежь в Профсоюзе составляет 43,9%.

Члены молодежных советов территориальных организаций Профсоюза ежегодно принимают активное участие в коллективных действиях профсоюзов, применяя новые способы привлечения внимания общественности к злободневным вопросам. Традиционное участие молодежи в коллективных действиях приурочено к Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая и Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

Молодые активисты отрасли регулярно участвовали в семинарах и форумах, организуемых и проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России совместно с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь).

Молодые члены Профсоюза участвовали в работе IX Международного семинара-совещания по вопросам молодежной политики ФНПР, в мероприятиях XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов в г. Сочи. Подробная информация об участии молодых членов Профсоюза в данных форумах размещена на сайте Профсоюза и в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер».

В Профсоюзе сформировалась практика ежегодного назначения стипендий Профсоюза лучшим студентам и учащимся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, которые имеют отличную успеваемость и активно участвуют в работе первичных профсоюзных организаций. За отчетный период стипендий Профсоюза удостоены 354 студента образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

В отчетный период Центральным коми-

тетом Профсоюза уделялось внимание поощрению профсоюзных работников и активистов за эффективную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Наградами Профсоюза, ФНПР, Минсельхоза России отмечено 1940 членов Профсоюза. Более 5 тыс. профсоюзных работников и активистов были награждены юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

В 2019 году состоялось торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза под девизом «100 лет созидания». В юбилейном мероприятии приняли участие профсоюзный актив, социальные партнеры, представители федеральных органов исполнительной и законодательной власти, руководители отраслевых профсоюзов.

За большой вклад в развитие профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса Профсоюзу объявлена Благодарность Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. Члены Центрального комитета, председатели территориальных организаций Профсоюза награждены благодарностями Комитета по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Совета Федерации РФ и Почетными грамотами Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации.

Уважаемые товарищи!

Отчетно-выборная кампания в территориальных и первичных профсоюзных организациях в основном прошла в единые согласованные сроки. Произошли кадровые изменения в первичных, районных, городских организациях. В девяти республиканских, краевых и областных организациях Профсоюза произошла смена председателей. Коронавирусная инфекция прервала жизнь нашего коллеги - Ивана Николаевича Кропотина. Светлая память Ивану Николаевичу.

Уважаемые делегаты, в отчетном периоде большое внимание уделялось повышению исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств и перечислений членских взносов на внутривидовую работу. Безусловно, нынешний год для всех организаций стал серьезным испытанием и в части выполнения финансовых обязательств. Долги по перечислению взносов в вышестоящие профсоюзные организации выросли многократно. Не буду останавливаться на цифрах, о них будет сказано в отчете Контрольно-ревизионной комиссии. Благодарю членов КРК за проделанную работу. Особые слова благодарности председателю КРК Профсоюза Мусатовой Татьяне Владимировне за принципиальность, про-

фессионализм, преданность профсоюзному делу.

Новому составу Центрального комитета Профсоюза придется принимать жесткие решения, чтобы сохранить дееспособность Профсоюза, не довести его до состояния банкротства. Для предотвращения распада профсоюзных организаций необходимо принять меры, которые позволили бы малочисленным организациям в полной мере осуществлять профсоюзную деятельность. Целесообразно проработать вопрос о поддержке малочисленных территориальных организаций, тех, которым можно еще помочь. И, к сожалению, придется принимать решения об организациях, которые поздно реанимировать. В связи с этим перед ЦК Профсоюза, профсоюзными организациями стоит задача не просто структурных изменений, а формирования политики, направленной на сохранение и укрепление единства Профсоюза. Практика профсоюзного движения показывает, что наиболее эффективным путем организационного укрепления малочисленных организаций является их объединение и укрупнение.

Постановлением Исполкома ФНПР 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

Только единые и сильные профсоюзы способны выполнить свою историческую миссию по защите интересов человека труда.

Уважаемые коллеги!

В отчетный период ЦК Профсоюза и структурные организации сформировали и развивали единую информационную систему Профсоюза, значительно расширили контакты со средствами массовой информации, присутствие в сети Интернет, производство собственных медиа-продуктов.

В 2017 году утверждена Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций. В 33 территориальных организациях приняты программы развития информационной работы и планы по их реализации.

Сделан большой шаг вперед в информационной политике Профсоюза. Действует и регулярно обновляется сайт Профсоюза. Созданы страницы ЦК Профсоюза в социальных сетях «ВКонтакте» и Facebook. 31 территориальная и ряд первичных профсоюзных организаций ведут сайты и/или страницы в социальных сетях.

Регулярно выпускается информационно-аналитический вестник ЦК Профсоюза «АгроПрофКурьер», газета «Колос» Мордовской республиканской организации, бюллетень «Вестник агропрофсоюза» Удмуртской республиканской организации, газета «Зори Белгородчины» Белгородской областной

организации, бюллетень «Информ» Ленинградской областной организации, журнал «Профсоюз. Люди. События. Факты» Саратовской областной организации Профсоюза. Деятельность Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников агропромышленного комплекса и членов их семей освещалась во многих федеральных изданиях.

Вместе с тем не во всех территориальных организациях информационной работе уделяется регулярное внимание. Медленно внедряются современные информационно-коммуникационные технологии, не в полной мере используются имеющиеся у нас резервы. Ряд председателей территориальных организаций открыто демонстрирует инертность в данных вопросах и нежелание осваивать компьютерную технику, без которой сегодня немыслим электронный документооборот.

Под угрозой распространения коронавирусной инфекции профсоюзные организации были вынуждены перейти на дистанционный режим работы. Этот период как никогда продемонстрировал, что профсоюзный работник должен уметь пользоваться современными средствами связи, привносить в работу и развивать новые коммуникационные методики и безбумажные технологии. Для профсоюзного работника должны стать привычными такие слова, как, например, блогосфера, вебинар, мессенджер и многие другие. Лидеры территориальных профсоюзных организаций, которые обладали необходимыми навыками, оперативно приспособились к новым формам деятельности и вели работу в режиме самоизоляции так же активно, как и до нее. Однако с проверкой жизненными обстоятельствами не все справились в полной мере.

Был проведен мониторинг готовности территориальных организаций к участию в работе VII Съезда Профсоюза дистанционно посредством видеоконференцсвязи, который показал, что только 64% территориальных организаций имеют оборудованное рабочее место для участия в ВКС, несмотря на то, что решение о внедрении в работу программы



Члены мандатной комиссии

Skype принято еще в 2017 году. Как сообщают комитеты, причина тому – слабое техническое оснащение, недостаток финансовых средств для обновления техники. Считаю это отговоркой. Это невыполнение Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза в части финансирования информационной работы. Это низкий уровень знаний, неэффективная работа по подготовке профсоюзных кадров. Недостаточно активно к работе привлекается молодежь, которая владеет всеми необходимыми техническими навыками и знаниями в области современных технологий, в курсе современных тенденций. Поэтому вопросы обучения ответственных за информационную работу, освоения электронных площадок для связи становятся особо актуальными в следующий отчетный период. Требуется действенный механизм освоения и применения на практике всего комплекса современных PR-инструментов. Это то, к чему должна стремиться каждая профсоюзная организация и ЦК Профсоюза.

Практика доказывает, что проводить PR-работу в СМИ возможно и без вклада значительных финансовых средств. Сегодня журналисты активно ищут информационные поводы и охотно привлекают профсоюзных работников и активистов как экспертов по вопросам социально-трудовых отношений. Информационные и аналитические материалы о важнейших профсоюзных мероприятиях и коллективных действиях все чаще пробивают путь на страницы федеральной и региональной печати.

Коллеги, пора переходить от слов о важности информационной работы к делу. Расширение присутствия в сети Интернет, активная работа в социальных сетях, пропаганда профсоюзного движения и ценностей достойного труда должны стать нашими целями в следующий отчетный период. И нынешняя эпидемиологическая ситуация нас к этому подстегивает, не дает нам расслабляться. Скажу так, если мы, в данном случае профессионалы в возрасте 65+, не сможем в самое короткое время освоить дистанционные формы коммуникации по недостатку опыта, ума, финансов или нежелания, придется освободить занимаемое место. Другого варианта нет!

Уважаемые коллеги!

В завершение остановлюсь коротко на международной работе нашего Профсоюза. Во многом в этом периоде она проходила также путем дистанционного общения, так как основными животрепещущими вопросами являлись вопросы нашей внутренней политики.

Профсоюз продолжает членство в Меж-

дународном союзе работников пищевой и смежных отраслей IUF, в Международном объединении агропромышленных профсоюзов (МОАП), которое входит во Всеобщую конфедерацию профсоюзов (ВКП). В 2017 году в г. Москве прошла отчетно-выборная конференция МОАП, в которой участвовали профсоюзы работников сельского хозяйства и пищевой промышленности России, Беларуси, Азербайджана, Таджикистана, Кыргызстана и Казахстана.

Центральный комитет Профсоюза организовывал, проводил и обеспечивал участие членов Профсоюза в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы. В 2017 году представительная делегация Профсоюза участвовала в работе 27-го Конгресса IUF в г. Женеве, Швейцария. Председатель Профсоюза принимал участие в работе Исполнительного комитета IUF и связанных мероприятиях. Представители Профсоюза участвовали во встречах региональной сельскохозяйственной группы IUF в Кыргызстане и Армении, в работе Международного форума работников сельскохозяйственных предприятий в ЮАР, в съездах и конференциях родственных зарубежных профсоюзов. Член ЦК Профсоюза, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г. Марнопольский принял участие в работе VI Всемирной конференции Сельскохозяйственной группы IUF, которая проходила в г. Янгоне, Мьянма.

ЦК Профсоюза координировал действия первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников транснациональных компаний в сфере производства и переработки сельскохозяйственного сырья, производства продуктов питания; обеспечивал участие членов Профсоюза в работе информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога.

При участии и экспертной поддержке IUF прошли заседание Координационного совета членских организаций IUF в России и конференции «Право на переговоры по заработной плате: вызовы для профсоюзов и возможности для ведения переговоров по повышению реального содержания оплаты труда». Проведены семинары для профактива территориальных организаций Профсоюза гг. Воронеж, Кострома и Красноярск, обучение актива первичных профсоюзных организаций «Данон Россия» и «Данон Трейд» в городах Кемерово, Красноярск, Санкт-Петербург, Шадринск, Ялуторовск.

На базе НМЦ Профсоюза состоялась конференция агропромышленных профсоюзов региона IUF Восточная Европа и Центральная Азия «Поведенческий подход к охране

труда: вызовы для профсоюзов».

Большое внимание уделялось информационному сопровождению проводимой работы. IUF были подготовлены листовки для первичных и территориальных организаций Профсоюза: «КТО дает нам коллективный договор и социальный пакет: профсоюз или работодатель», «Почему не стоит увольняться по соглашению сторон», «Домогательства и преследования на рабочем месте», «Соглашения IUF-Danone: что нужно знать работникам компании о своих правах», а также публикации: «Переговоры по заработной плате», «Поведенческий подход к охране труда: позиция профсоюзов», «Асбест: скрытая угроза», «Гендерный аспект в охране труда».

На сайте Профсоюза созданы тематические разделы: «Международная работа», «Координационные советы первичных

профсоюзных организаций», «Кампании профсоюзной солидарности» и другие.

Уважаемые делегаты VII съезда!

Все события, происходящие в последние годы в политике, экономике, социальной сфере и даже в области эпидемиологического благополучия населения, каждый раз подтверждают тот факт, что профсоюзы были и остаются востребованными на любом этапе жизни общества. Наша работа не становится проще, она становится сложнее, многограннее и требует большого количества навыков, умений, терпения, выдержки и бесконечной любви к людям – нашим членам Профсоюза. Мы многое сделали и продолжаем делать. Впереди у нас большие планы, реализация которых зависит от нашей эффективной работы.

Спасибо за внимание!

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VII СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

29 октября 2020 года

г. Москва

№7-2

ОБ ОТЧЕТЕ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

VII Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года.

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года

Уважаемые делегаты, участники Съезда!

Контрольно-ревизионная комиссия Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации была избрана на VI съезде Профсоюза в ноябре 2015 года в количестве 10 человек. В силу различных причин в работе комиссии участвовали 8 человек.

В своей работе Комиссия руководствовалась законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников АПК РФ, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, действующим законодательством, регулирующим деятельность общественных организаций.

В соответствии с Положением о деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, на основании планов работы, которые ежегодно утверждались на заседаниях ко-

миссии, комиссия осуществляла контроль за выполнением положений Устава Профсоюза работников АПК РФ, полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов, исполнением сметы доходов и расходов, законностью и целесообразностью расходования денежных средств, эффективностью использования профсоюзного имущества, правильностью рассмотрения письменных и устных обращений от членов Профсоюза, выборных профсоюзных органов, организацией ведения делопроизводства и учета членства в Профсоюзе.

В работе Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза впервые был применен метод проведения камеральных проверок, что позволило охватить большое количество проверяемых организаций Профсоюза. Так за отчетный период было проведено 89 камеральных проверок, 7 выездных проверок, из них 4 ежегодные проверки Профсоюза работников АПК РФ. В связи с предотвращением распространения коронавирусной инфекции COVID-19, проверки Профсоюза за 2019 и 8 месяцев 2020 года также были проведены в форме камеральной проверки.

В отчетном периоде Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза рассмотрела 5 письменных обращений от территориальных организаций Профсоюза, 1 жалобу, поступившую в адрес КРК из ФНПР. Члены комиссии оказывали методическую и консультативную помощь финансовым работникам и председателям территориальных организаций Профсоюза. Было проведено 10 заседаний Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, в том числе 2 заседания в онлайн-режиме.

Согласно данным статистического отчета (форма №7) на 01 января 2020 года в состав Профсоюза работников АПК РФ входит 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь, 348 районных и городских организаций, 5 340 первичных профсоюзных организаций. Общее количество членов Профсоюза - 596727 человек.

Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся составляет 63,7%.

Наиболее высокий охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся отмечается в Кабардино-Балкарской, Мордовской, Северо-Осетинской, Чеченской республиках, Белгородской, Саратовской областных, Краснодарской и Ставропольской краевых организациях.

Наиболее низкий уровень профсоюзного членства в Карельской (28,4%) республиканской, Красноярской (24,6%) краевой, Астраханской, Калининградской (14%), Новгородской (20%), Псковской (28%) областных организациях Профсоюза. Тринадцать территориальных организаций имеют численность менее тысячи человек.

Следует отметить, что общее число членов Профсоюза за отчетный период сократилось с 776 912 человек до 596 727, т.е. уменьшилось на 23,2%.

За 2016-2020 гг. было проведено 12 заседаний Центрального комитета, 20 – заседаний Президиума Профсоюза.

Тематика заседаний Центрального комитета и заседаний Президиума соответствовала планам работы ЦК Профсоюза и охватывала все направления профсоюзной деятельности. Это были вопросы:

- организационно-уставной деятельности и кадровой политики Профсоюза;
- подготовки и участия в коллективных действиях и профсоюзных акциях;
- финансового укрепления Профсоюза;
- организации профсоюзного контроля охраны труда;
- правовой защиты и социальных гарантий членам Профсоюза;
- молодежной политики;
- международной работы;
- информационно-пропагандистской деятельности;
- другие вопросы.

Контроль за целевым использованием средств профсоюзного бюджета является важнейшим условием создания устойчивой финансовой базы.

Сметы доходов и расходов, отчеты об их исполнении ежегодно рассматривались на заседаниях Президиума Профсоюза и утверждались на заседаниях Центрального комитета Профсоюза. Утверждался порядок распределения профсоюзных взносов, в соответствии с которым процент отчисления на уставную деятельность Профсоюза от территориальных организаций составлял в 2015-2016 гг. – 3 %; в 2017 - 2020 гг. – 3,5 % от валового сбора членских профсоюзных взносов.

Основными источниками поступлений денежных средств являлись членские профсоюзные взносы и доходы от предпринимательской деятельности – это банковские депозитные вклады, доход от ООО «НМЦ профсоюза работников АПК».

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза отмечает, что в отчетном периоде ряд

профсоюзных организаций не выполняли Уставные требования и решения, принимаемые коллегиальными органами Профсоюза по исполнению профсоюзного бюджета.

Конечно, на это были и объективные причины, связанные с банкротством, реорганизацией, реформированием отраслевых предприятий, ликвидацией муниципальной формы собственности, которые привели к уменьшению численности членов Профсоюза и недополучению членских профсоюзных взносов.

Но проводимые нами проверки показали, что такие организации как: Забайкальская и Красноярская краевые, Марийская, Ростовская, Сахалинская, Тамбовская, Тюменская областные организации Профсоюза имеют непогашенную задолженность по членским взносам за несколько лет, хотя денежные средства на ее погашение имелись и имеются.

Ряд председателей территориальных организаций Профсоюза, в нарушение нормы, установленной Постановлением Центрального комитета Профсоюза, направляют на заработную плату себе и штатным работникам не 60% средств, остающихся в их распоряжении, а от 68 до 81%; имея профсоюзное членство чуть больше тысячи человек – содержат в штате от 3 до 5 работников.

Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза были выявлены факты неправильного расчета денежных средств территориальными организациями при составлении смет доходов и расходов, когда в них закладывались заведомо уменьшенные проценты на отчисление Профсоюзу. Проверки показали необоснованно завышенную численность членов Профсоюза, которая не подкрепляется членскими взносами, т.е. фактически является «мертвыми душами». В тринадцати территориальных организациях средняя заработная плата на одного члена Профсоюза - менее минимальной заработной платы, установленной в РФ, не говоря уже о средней заработной плате по региону.

Такое отношение к финансовой дисциплине подрывает финансовую стабильность и мешает выполнению уставных задач.

Нельзя не отметить территориальные организации Профсоюза, которые в течение всего отчетного периода своевременно перечисляли членские профсоюзные взносы: это Мордовская, Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Пермская, Ставропольская краевые, Белгородская, Волгоградская, Кировская, Новосибирская Саратовская, Свердловская областные, Московская и Санкт-Петербургская городские организации Профсоюза.

Финансовым отделом аппарата Профсоюза на протяжении всего отчетного периода проводилась большая аналитическая работа по учету поступления профсоюзных взносов, работа с председателями территориальных организаций, направленная на погашение задолженности. Все это дало определенные результаты.

По сравнению с предыдущим периодом (2010-2015 гг.) ситуация по перечислению членских взносов несколько улучшилась. В 2016, 2017 и 2018 годах отмечался прирост доходной части бюджета и перевыполнение плановых показателей. Всё это позволило Профсоюзу оказывать финансовую помощь территориальным организациям: за период 2016-2020 годы было выдано беспроцентных заемных средств на сумму более 13 млн рублей (13101979 рублей), оказана иная финансовая помощь на сумму более 700 тыс. рублей (702694 рубля): (на ремонт помещений, приобретение оргтехники, оплату транспортных расходов, оказание материальной помощи на лечение и др.).

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза считает, что для выравнивания ситуации по погашению имеющейся задолженности вновь избранным коллегиальным органам Профсоюза (Центральному комитету, Президиуму), новому составу КРК необходимо подготовить и рассмотреть варианты работы с малочисленными организациями, введение института представителей Профсоюза в территориальных организациях, не имеющих достаточных средств на содержание платных работников, искоренить приписки в статистической отчетности, добиваться исполнения Устава Профсоюза всеми территориальными организациями, призывая председателей организаций к личной ответственности. Эти меры позволят укрепить не только финансовую основу Профсоюза, но и сохранить его структуру.

Все расходы, производимые Профсоюзом, имели целевое назначение в рамках утвержденных смет.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза не выявила фактов нецелевого использования денежных средств.

Выражаю благодарность всем членам КРК за их кропотливую общественную работу, работникам финансового отдела за большую помощь в подготовке документов и объемных аналитических материалов для проведения проверок.

Прошу делегатов VII Съезда Профсоюза утвердить отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VII СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

29 октября 2020 года

г. Москва

№7-7

О ВЫБОРАХ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

VII Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, в соответствии с п. 38.5.6. статьи 38 и п. 39.2 статьи 39 Устава Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Избрать Центральный комитет Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в количестве 98 человек, из числа лиц, делегированных республиканскими, краевыми, областными, Московской и Санкт-Петербургской городскими организациями, Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза, Председателя Профсоюза, заместителей Председателя Профсоюза, председателя Молодежного совета Профсоюза, директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК»:

№/№	ФИО	
1	Семенова Ирина Николаевна	Республика Адыгея - председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза
2	Шешеня Сергей Николаевич	Алтайский край - председатель Алтайской краевой организации Профсоюза
3	Казачанский Александр Николаевич	Амурская область - председатель Амурской областной организации Профсоюза
4	Тимофеев Александр Анатольевич	Архангельская область - председатель Архангельской областной организации Профсоюза
5	Тяпкин Станислав Николаевич	Астраханская область - председатель Астраханской областной организации Профсоюза
6	Гайнетдинова Кадрия Газановна	Республика Башкортостан - председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза
7	Мунасыпова Ринара Ураловна	- председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат»
8	Попова Елена Игоревна	Белгородская область - директор ООО «Научно-методический центр профсоюза работников агропромышленного комплекса»
9	Седина Анна Юрьевна	- председатель территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Валуйского городского округа
10	Сосницкая Юлия Николаевна	- руководитель службы по работе с персоналом, председатель первичной профсоюзной организации АО «Алексеевский бекон»
11	Харбина Валентина Ивановна	- заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза
12	Чуприна Николай Нестерович	- председатель Белгородской областной организации Профсоюза
13	Шарова Татьяна Леонидовна	- председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации работников ГК «Агро-Белогорье»
14	Манакина Антонина Михайловна	Брянская область - председатель Брянской областной организации Профсоюза
15	Тюрюханова Лидия Васильевна	Республика Бурятия - председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза
16	Сидельникова Галина Алексеевна	Владимирская область - председатель Владимирской областной организации Профсоюза
17	Ларин Иван Петрович	Волгоградская область - председатель Волгоградской областной организации Профсоюза
18	Головастикова Ирина Борисовна	Вологодская область - председатель Вологодской областной организации Профсоюза

- 19 Афанасьев Алексей Игоревич - председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЭкоНиваАгро», председатель Лискинской районной организации Профсоюза
- 20 Кравцова Анна Ивановна - председатель Воронежской областной организации Профсоюза
- Воронежская область**
- 21 Кадиева Аминат Магомедовна - председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза
- Республика Дагестан**
- 22 Шипунова Марина Алексеевна - председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза
- Забайкальский край**
- 23 Фатин Александр Викторович - председатель Ивановской областной организации Профсоюза
- Ивановская область**
- 24 Доменик Анна Юрьевна - председатель Иркутской областной организации Профсоюза
- Иркутская область**
- 25 Балаев Халит Магомедович - председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза
- Республика Ингушетия**
- 26 Шебзухов Нарзан Хасенович - председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза
- Кабардино-Балкарская Республика**
- 27 Хлопяник Василий Петрович - председатель Калининградской областной организации Профсоюза
- Калининградская область**
- 28 Мудаев Владимир Мутляевич - председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза
- Республика Калмыкия**
- 29 Дрибная Валентина Александровна - председатель Калужской областной организации Профсоюза
- Калужская область**
- 30 Репко Валентин Федорович - председатель Камчатской краевой организации Профсоюза
- Камчатский край**
- 31 Айбазова Рая Клыч-Гериевна - председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза
- Карачаево-Черкесская Республика**
- 32 Левашова Вера Петровна - председатель Кемеровской областной организации Профсоюза
- Кемеровская область**
- 33 Михеева Галина Геннадьевна - председатель Кировской областной организации Профсоюза
- Кировская область**
- 34 Шарыпов Николай Анатольевич - председатель Коми республиканской организации Профсоюза
- Республика Коми**
- 35 Шумова Елена Георгиевна - председатель Костромской областной организации Профсоюза
- Костромская область**
- 36 Горчаков Вячеслав Александрович - заместитель председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза
- 37 Моспаненко Марина Валентиновна - председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза
- 38 Палапин Алексей Витальевич - председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет» им. И.Т. Трубилина
- 39 Попова Тамара Игоревна - председатель Усть-Лабинской районной организации Профсоюза
- 40 Чумаков Анатолий Петрович - председатель Славянской районной организации Профсоюза
- 41 Дрожжаков Виталий Анатольевич - председатель Красноярской краевой организации Профсоюза
- Красноярский край**
- 42 Шерстобитов Алексей Иванович - председатель Курганской областной организации Профсоюза
- Курганская область**
- 43 Кушнерев Иван Михайлович - председатель Курской областной организации Профсоюза
- Курская область**
- 44 Лихова Александра Александровна - начальник отдела агротехнической оценки машин ФГБУ ЦЧ МИС, председатель первичной профсоюзной организации
- 45 Казанник Татьяна Геннадьевна - председатель первичной профсоюзной организации «Массандра»
- Республика Крым**

- 46 Шевцов Александр Сергеевич - председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза
- 47 Новицкая Татьяна Владимировна - председатель Ленинградской областной организации Профсоюза
- г. Санкт-Петербург**
- 48 Глинко Алла Владимировна - председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза
- Липецкая область**
- 49 Мягков Иван Васильевич - председатель Липецкой областной организации Профсоюза
- Республика Марий Эл**
- 50 Саватеев Андрей Юрьевич - председатель Марийской республиканской организации Профсоюза
- Республика Мордовия**
- 51 Альмяшев Кабир Абдуллоевич - председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза
- 52 Дувакина Татьяна Викторовна - председатель объединенной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром»
- Московская область**
- 53 Бахлин Василий Михайлович - председатель Московской областной организации Профсоюза
- г. Москва**
- 54 Агапова Наталья Николаевна - Председатель Профсоюза
- 55 Пигина Светлана Юрьевна - председатель первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации
- 56 Пшеничникова Александра Юрьевна - председатель Московской городской организации Профсоюза
- 57 Юрова Галина Михайловна - заместитель Председателя Профсоюза
- Нижегородская область п/п**
- 58 Донченко Анна Александровна - председатель Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза
- Нижегородская область**
- 59 Олонина Светлана Игоревна - председатель Нижегородской областной организации Профсоюза
- Новосибирская область**
- 60 Вастьянова Людмила Николаевна - председатель Новосибирской областной организации Профсоюза
- Омская область**
- 61 Калашников Владимир Анатольевич - председатель Омской областной организации Профсоюза
- 62 Морозова Лидия Викторовна - председатель Исилькульской районной организации Профсоюза
- Оренбургская область**
- 63 Федосов Вячеслав Михайлович - председатель Оренбургской областной организации Профсоюза
- Орловская область**
- 64 Чеусова Ольга Витальевна - председатель Орловской областной организации Профсоюза
- Пензенская область**
- 65 Бураков Сергей Викторович - председатель Пензенской областной организации Профсоюза
- Пермский край**
- 66 Шалаев Владимир Васильевич - председатель Пермской краевой организации Профсоюза
- Приморский край**
- 67 Данчук Тамара Николаевна - председатель Приморской краевой организации Профсоюза
- Псковская область**
- 68 Васильева Елена Викторовна - председатель Псковской областной организации Профсоюза
- Ростовская область**
- 69 Хабаров Валерий Михайлович - председатель Ростовской областной организации Профсоюза
- 70 Хошафян Крикор Суменович - председатель Мясниковской районной организации Профсоюза
- Рязанская область**
- 71 Калинин Виктор Андреевич - председатель Рязанской областной организации Профсоюза

- 72 Макеев
 Владислав Юрьевич
Самарская область
 - председатель Самарской областной организации Профсоюза
- 73 Качанов
 Александр Иванович
Саратовская область
 - председатель Саратовской областной организации Профсоюза
- 74 Лобазова
 Марина Васильевна
 - представитель Профсоюза по координации деятельности
 первичных профсоюзных организаций по Калининскому району
- 75 Богданова
 Светлана Викторовна
Сахалинская область
 - председатель Сахалинской областной организации Профсоюза
- 76 Куриленко
 Владимир Васильевич
Свердловская область
 - председатель Свердловской областной организации Профсоюза
- 77 Дзагоева
 Изабелла Тимофеевна
Республика Северная Осетия – Алания
 - председатель Северо-Осетинской республиканской организации
 Профсоюза
- 78 Лапин
 Алексей Викторович
Смоленская область
 - председатель Смоленской областной организации Профсоюза
- 79 Марнопольский
 Сергей Григорьевич
Ставропольский край
 - председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза
- 80 Науменко
 Николай Сергеевич
 - председатель Ставропольской городской организации
 Профсоюза
- 81 Фролов
 Дмитрий Александрович
Тамбовская область
 - председатель Тамбовской областной организации Профсоюза
- 82 Гайнутдинова
 Алсу Камилевна
83 Гарифуллина
 Фарида Галимзяновна
Республика Татарстан
 - председатель первичной профсоюзной организации ООО
 «Челны-Бройлер»
 - председатель Татарстанской республиканской организации
 Профсоюза
- 84 Савельичева
 Галина Ерофеевна
Тверская область
 - председатель Тверской областной организации Профсоюза
- 85 Чудинова
 Зоя Васильевна
Томская область
 - председатель Томской областной организации Профсоюза
- 86 Боровикова
 Наталья Валентиновна
Тульская область
 - председатель Тульской областной организации Профсоюза
- 87 Иваненко
 Наталья Васильевна
Тюменская область
 - председатель Тюменской областной организации Профсоюза
- 88 Назаров
 Павел Евгеньевич
Удмуртская Республика
 - председатель Удмуртской республиканской организации
 Профсоюза
- 89 Крайнова
 Елена Вадимовна
Ульяновская область
 - председатель Ульяновской областной организации Профсоюза
- 90 Журавлева
 Светлана Афанасьевна
Хабаровский край
 - председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза
- 91 Сыскин
 Александр Прокопьевич
Республика Хакасия
 - председатель Хакасской республиканской организации
 Профсоюза
- 92 Маринин
 Сергей Павлович
Челябинская область
 - председатель Челябинской областной организации Профсоюза
- 93 Дзейтова
 Сацейта Магометовна
Чеченская Республика
 - председатель Чеченской республиканской организации
 Профсоюза
- 94 Смирнов
 Анатолий Владимирович
Чувашская Республика
 - председатель Чувашской республиканской организации
 Профсоюза
- 95 Николаев
 Борис Ануфриевич
Республика Саха (Якутия)
 - председатель Якутской республиканской организации
 Профсоюза
- 96 Котова
 Ирина Юрьевна
Ярославская область
 - председатель Ярославской областной организации Профсоюза
- 97 Турбина
 Альбина Сергеевна
Ярославская область п/п
 - председатель Ярославской областной организации пищевой и
 перерабатывающей промышленности Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VII СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

29 октября 2020 года

г. Москва

№7-8

О ВЫБОРАХ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

VII Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в соответствии с п. 38.5.6. статьи 38 Устава Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать Президиум Профсоюза в количестве 13 человек в следующем составе:

№/№	ФИО	
1	Агапова Наталья Николаевна	- Председатель Профсоюза
2	Головастикова Ирина Борисовна	- председатель Вологодской областной организации Профсоюза
3	Данчук Тамара Николаевна	- председатель Приморской краевой организации Профсоюза
4	Калашников Владимир Анатольевич	- председатель Омской областной организации Профсоюза
5	Качанов Александр Иванович	- председатель Саратовской областной организации Профсоюза
6	Куриленко Владимир Васильевич	- председатель Свердловской областной организации Профсоюза
7	Макеев Владислав Юрьевич	- председатель Самарской областной организации Профсоюза
8	Марнопольский Сергей Григорьевич	- председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза
9	Попова Елена Игоревна	- директор ООО «Научно-методический центр профсоюза работников агропромышленного комплекса»
10	Пшеничникова Александра Юрьевна	- председатель Московской городской организации Профсоюза
11	Чуприна Николай Нестерович	- председатель Белгородской областной организации Профсоюза
12	Шевцов Александр Сергеевич	- председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза
13	Юрова Галина Михайловна	- заместитель Председателя Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VII СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

29 октября 2020 года

г. Москва

№7-9

О ВЫБОРАХ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

VII Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в соответствии с п. 38.5.8. статьи 38 Устава Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза в количестве 7 человек в следующем составе:

№	ФИО	Должность
1	Балашова Галина Егоровна	- главный бухгалтер Краснодарской краевой организации Профсоюза
2	Глущенко Галина Евгеньевна	- заведующий финансовым отделом - главный бухгалтер Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь
3	Гурьянова Елена Анатольевна	- главный бухгалтер-ревизор, секретарь молодежного совета Пензенской областной организации Профсоюза
4	Мусатова Татьяна Владимировна	- председатель Пятигорской городской организации Профсоюза, Ставропольский край
5	Турчина Татьяна Ивановна	- главный бухгалтер Оренбургской областной организации Профсоюза
6	Чемоданова Галина Алексеевна	- главный бухгалтер Свердловской областной организации Профсоюза
7	Щелокова Людмила Валериановна	- заведующий финансово-хозяйственным отделом - главный бухгалтер Курской областной организации Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

АЛЬМЯШЕВА Кабира Абдулловича - председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза;

БАЛАЕВА Халита Магометовича - председателя Ингушской республиканской организации Профсоюза;

ДЗЕЙТОВУ Сацейту Магометовну - председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза;

КРАВЦОВУ Анну Ивановну - председателя Воронежской областной организации Профсоюза;

ЛАПИНА Алексея Викторовича - председателя Смоленской областной организации Профсоюза;

МАРИНИНА Сергея Павловича - председателя Челябинской областной организации Профсоюза;

ПИГИНУ Светлану Юрьевну - председателя первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

САВАТЕЕВА Андрея Юрьевича - председателя Марийской республиканской организации Профсоюза;

ТИМОФЕЕВА Александра Анатольевича - председателя Архангельской областной организации Профсоюза;

ТУРБИНУ Альбину Сергеевну - председателя Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.